

**FAI - CISL**

Via Tevere, 20  
00198 Roma  
Tel. 06/845691  
Fax 06/8840652

**FLAI - CGIL**

Via L. Serra, 31  
00153 Roma  
Tel. 06/585611  
Fax 06/58561334

**UILA - UIL**

Via Savoia, 80  
00198 Roma  
Tel. 06/85301610  
Fax 06/85303253

Roma, 4 dicembre 2009

A tutte le strutture Regionali e Territoriali  
Fai Cisl, Flai Cgil, Uila Uil  
Alle Rappresentanze Sindacali  
A tutti i lavoratori del settore

Loro Sedi

**OGGETTO : Rinnovato CCNL Panificazione**

Nella tarda serata del 1 dicembre, presso la sede di Federpanificatori, è stato sottoscritto l'accordo di rinnovo con la contemporanea riunificazione dei diversi CCNL per il settore della panificazione: organizzazioni firmatarie FAI, FLAI, UILA, FIPPA-Federpanificatori e Fiesa-Confesercenti.

Dopo sette mesi di trattativa, si chiude un percorso avviato con l'invio della piattaforma unitaria il 30 gennaio 2009, ma soprattutto si chiude positivamente il processo storico di riunificazione, ricercato da anni e che ha visto nell'accordo di rinnovo del 2° biennio del 7 dicembre 2007 l'atto che pensavamo conclusivo.

Tale accordo, rammentiamo, fissò l'impegno a costituire il tavolo unico per il successivo rinnovo che avrebbe sancito la convergenza degli allora 3 CCNL in vigore: Federpanificatori, Fiesa-Confesercenti ed Assipan-Confcommercio.

A tal riguardo va evidenziato che, rispetto a tale primario obiettivo, abbiamo dovuto registrare la dolente nota dell'assoluta assenza alla trattativa di Assipan, nonostante i ripetuti inviti e sollecitazioni rivolte da tutte le Organizzazioni costituenti il tavolo.

**Ulteriori e significativi obiettivi realizzati sono:**Struttura della contrattazione

Validità triennale del CCNL ed analogamente del secondo livello; riscrittura delle procedure di rinnovo per entrambi i livelli.

Bilateralità

Costituzione di un unico ente bilaterale nazionale che realizzi la riunificazione, razionalizzazione ed operatività degli strumenti bilaterali già previsti, completi il quadro di tali strumenti (Commissione sulle Pari opportunità, comitato Ambiente e Sicurezza ed Organismo nazionale per la formazione).

Inoltre l'Ente nazionale di settore (EBP) gestirà pezzi di welfare contrattuale: Fondo sanitario integrativo ed ulteriori misure d'integrazione del reddito, con particolare riguardo alla maternità. Gli oneri della bilateralità sono ad esclusivo carico delle aziende, le aziende verseranno 3 euro mensili per ogni dipendente con decorrenza 1 luglio 2010.

#### Fondo sanitario integrativo

Costituzione ed avvio di un Fondo settoriale dal gennaio 2011, a vantaggio obbligatoriamente di tutti i lavoratori con contratto a tempo indeterminato e determinato con durata pari o superiore a 9 mesi.

Al finanziamento del fondo provvederanno le aziende, con oneri esclusivamente a carico loro di 10 euro per 12 mensilità/annue; inoltre per favorire la sua costituzione ed avvio è previsto un onere una-tantum sempre a carico delle aziende di 20 euro per ogni dipendente in forza al 1 luglio 2010.

#### Contrattazione di secondo livello

Sancito il comune impegno delle Parti per diffondere e valorizzare su tutto il territorio nazionale la contrattazione integrativa articolata a livello territoriale (regionale o provinciale), salvaguardando spazi di contrattazione aziendale, dove esistono reali condizioni, a partire dalle realtà ad indirizzo industriale.

Tale livello relazionale e contrattuale dovrà assumere sempre più rilevanza nelle politiche di sviluppo del settore con riferimento al miglioramento degli standard di formazione, sicurezza e redistribuzione del reddito.

Per favorire ciò, sono state individuate diverse materie di competenza del 2° livello oltre alla ovvia contrattazione di erogazioni legate ad obiettivi di produttività e competitività avendo riguardo alla fruizione delle agevolazioni fiscali e contributive.

#### Previdenza Complementare

Convenuto l'avvio, entro 60 giorni, dell'iter procedurale di adesione formale al Fondo Previdenziale ALIFOND (dell'Industria Alimentare e settori affini). Le aziende, in analogia e rispetto della normativa legislativa in materia e dei regolamenti di Alifond, verseranno per i lavoratori volontariamente aderenti la quota pari al 1,20% della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR.

#### Formazione professionale e continua

La volontà delle Parti nel riconoscere il fondamentale ruolo della formazione continua si concretizza nell'impegno alla confluenza dell'intero settore nel Fondo Interprofessionale FONTER (costituito da Confesercenti e Cgil-Cisl-Uil) con il riconoscimento alle Parti del settore della panificazione e settori affini, attraverso uno specifico e riservato Comitato di autonomia nella gestione delle proprie risorse e nella predisposizione di specifici piani operativi a livello nazionale e decentrato.

#### Apprendistato

Riscrittura del capitolo sull'apprendistato, con particolare riguardo alla disciplina della formazione obbligatoria.

#### Classificazione del personale

Attivata una commissione che in tempi brevi realizzi un monitoraggio delle professionalità vecchie e nuove e dei relativi inquadramenti al fine di poter definire un nuovo inquadramento, che innanzitutto sia unificante dei diversi CCNL ed apra contemporaneamente alle nuove professionalità di un settore in evoluzione e sempre più caratterizzate da polivalenza e polifunzionalità, individuando conseguentemente livelli e parametri retributivi.

Introduzione, in via sperimentale, di un nuovo livello B3 super, al quale viene provvisoriamente riconosciuto il parametro retributivo pari a 118.

### Tempo determinato e stagionalità

Riscrittura del capitolo dei contratti a tempo determinato, con riferimento alle normative di legge in vigore ed avuto riguardo alle attività caratterizzate da stagionalità, realizzando migliori condizioni di stabilizzazione e diritti di precedenza nelle riassunzioni.

### Patti di prova

Migliorata la normativa introdotta sperimentalmente nel 2007, in particolare riducendo la durata del periodo di prova in misura differenziata tra realtà artigianali ed industriali e riducendola significativamente nel caso di rapporti a termine inferiori a 9 mesi.

### Aumenti retributivi

Per panifici artigianali, da riparametrare con riferimento al livello A2:

a regime 97,00 euro, di cui 50,00 dal 1.12.2009 e 47,00 dal 1.12.2010

Per i panifici ad indirizzo industriale, da riparametrare con riferimento al livello 3B:

a regime 124,00 euro, di cui 64,00 dal 1.12.2009 e 60,00 dal 1.12.2010

Inoltre è prevista l'erogazione Una-Tantum a copertura del periodo gennaio-novembre 2009 per il part time e per gli assunti durante l'anno, nei seguenti importi e decorrenze:

- Panifici artigianali 180,00 euro, panifici industriali 260,00 euro, di cui il 50% con la mensilità di dicembre 2009 ed il restante con la retribuzione di luglio 2010.
- In occasione della seconda tranche verrà detratta l'eventuale erogazione dell'indennità I.V.C. riconosciuta nel periodo giugno-novembre dell'anno in corso.

### Scadenza

Il CCNL scadrà il 31.12.2011

Le Segreterie nazionali di Fai-Flai-Uila, unitamente alla delegazione trattante, che ha approvato all'unanimità l'accordo, giudicano positivamente l'intesa convenuta che ha un valore aggiunto nella recuperata unità tra le Organizzazioni, realizzata dalla definizione della piattaforma e mantenuta con coerenza nel perseguimento degli ambiziosi obiettivi fissati, e chiedono che sia sottoposta alla discussione e all'approvazione tra i lavoratori.

Appena avremo definito e firmato le tabelle retributive con le controparti provvederemo a inviarvele.

Fai - CISL  
(A.Cornelli - E.Bonaldo)

Flai - CGIL  
(R. Montagner - I. Gualerzi)

Uila - UIL  
(G. Majrone)