

Rinnovo CCNL 17 maggio 2017 - PANIFICI ARTIGIANI

Aumenti retributivi

L'accordo di rinnovo del 17.5.17 ha definito i seguenti incrementi retributivi per i panifici artigianali; per la qualifica **A2 pari a 52,00 €**, da riparametrare per tutto il personale ed erogati con le decorrenze indicate:

- **La prima tranche** pari a **26.00 €** a partire dal **1° Maggio 2017**.
- **La seconda tranche** pari a **26,00 €** con decorrenza dal **1° Maggio 2018**.

Indennità di rinnovo (ex Una tantum)

A copertura del periodo di carenza contrattuale dal 1 gennaio 2015 - 30 aprile 2017, a tutto il personale in forza al 17.5.2017 sarà corrisposta un' indennità di rinnovo Una tantum di **260,00 €** da erogarsi proporzionalmente alla durata del rapporto nel periodo interessato, con le seguenti modalità:

- **130.00 €** con la retribuzione del mese di **Maggio 2017**;
- **65,00 €** con la retribuzione del mese di **Ottobre 2017**;
- **65,00 €** con la retribuzione del mese di **Settembre 2018**.

Di seguito la tabella riporta gli importi riparametrati per qualifiche degli incrementi retributivi, minimi tabellari, indennità di contingenza (a cui va aggiunto l'EDR pari ad €. 10,33) e relative decorrenze:

1) **PANIFICI ARTIGIANI: Incrementi retributivi e Minimi tabellari.**

	MINIMI TABELLARI	Incrementi decorrenti	MINIMI TABELLARI	Incrementi decorrenti	MINIMI TABELLARI	Indennità di contingenza	Parametri
	dal 1/1/2014	dal 1/5/2017	dal 1/5/2017	dal 1/5/2018	dal 1/5/2018		B4=100
TABELLA GRUPPO A							
A1 Super	1.180,30	33,68	1.213,98	33,68	1.247,66	522,50	193
A1	1.038,95	29,66	1.068,61	29,66	1.098,27	522,03	170
A2	914,26	26,00	940,26	26,00	966,26	518,57	149
A3	779,75	22,34	802,09	22,34	824,43	514,77	128
A4	691,64	19,72	711,36	19,72	731,08	512,40	113
TABELLA GRUPPO B							
B1	1.147,15	32,81	1.179,96	32,81	1.212,77	525,23	188
B2	772,37	21,99	794,36	21,99	816,35	514,77	126
B3 Super	719,68	20,59	740,27	20,59	760,86	513,27	118
B3	686,16	19,54	705,70	19,54	725,24	512,15	112
B4	609,89	17,45	627,34	17,45	644,79	510,02	100

WELFARE CONTRATTUALE -

Si rammenta che con decorrenza **1 febbraio 2013** in ogni caso di inadempimento contributivo agli Enti Bilaterali nazionali (EBIPAN e FONSAIP), il datore di lavoro è obbligato a erogare a favore di ciascun lavoratore un importo pari a **€ 20,00 lordi mensili** da corrispondere per 14 mensilità. Tale importo, non è assorbibile e rappresenta un elemento aggiuntivo della retribuzione (EAR) che incide sugli istituti retributivi di legge e contrattuali, a esclusione del TFR.

A partire dal **1° luglio 2013** le quote onnicomprensive da versare mensilmente al sistema della bilateralità per ogni lavoratore dipendente da aziende artigianali e industriali sono pari a **€ 20,00** (dipendenti a tempo indeterminato e a tempo determinato uguale o superiore a 9 mesi nell'arco dell'anno solare) e **€ 10,00** (per ogni altro dipendente assunto con contratto di lavoro a tempo determinato inferiore a 9 mesi).

Rinnovo CCNL 17 maggio 2017 - PANIFICI INDUSTRIALI

Aumenti retributivi

L'accordo di rinnovo del 17.5.17 ha definito i seguenti incrementi retributivi per i panifici industriali; per la qualifica **3B pari a 73,00 €**, da riparametrare per tutto il personale ed erogati con le decorrenze indicate:

- **La prima tranche** pari a **37,00 €** a partire dal **1° Maggio 2017**.
- **La seconda tranche** pari a **36,00 €** con decorrenza dal **1° Maggio 2018**.

Indennità di rinnovo (ex Una tantum)

A copertura del periodo di carenza contrattuale dal 1 gennaio 2015 - 30 aprile 2017, a tutto il personale in forza al 17.5.2017 sarà corrisposta un' indennità di rinnovo Una tantum di **400,00 €** da erogarsi proporzionalmente alla durata del rapporto nel periodo interessato, con le seguenti modalità:

- **200,00 €** con la retribuzione del mese di **Maggio 2017**;
- **100,00 €** con la retribuzione del mese di **Ottobre 2017**;
- **100,00 €** con la retribuzione del mese di **Settembre 2018**.

Di seguito la tabella riporta gli importi riparametrati per qualifiche degli incrementi retributivi, minimi tabellari, indennità di contingenza (a cui va aggiunto l'EDR pari ad €. 10,33 ed il premio di produzione nazionale) e relative decorrenze:

2) **PANIFICI INDUSTRIALI:** Incrementi retributivi e Minimi tabellari.

	MINIMI TABELLARI	Incrementi decorrenti	MINIMI TABELLARI	Incrementi decorrenti	MINIMI TABELLARI	Parametri
	dal 1/1/2014	dal 1/5/2017	dal 1/5/2017	dal 1/5/2018	dal 1/5/2018	livello 6°=100
LIVELLI						
1°	1.344,98	47,14	1.392,12	45,86	1.437,98	200
2°	1.240,27	43,37	1.283,64	42,19	1.325,83	184
3°A	1.142,82	39,83	1.182,65	38,75	1.221,40	169
3°B	1.063,40	37,00	1.100,40	36,00	1.136,40	157
4°	897,28	31,35	928,63	30,50	959,13	133
5°	798,59	28,05	826,64	27,29	853,93	119
6°	673,02	23,57	696,59	22,93	719,52	100

WELFARE CONTRATTUALE -

Si rammenta che con decorrenza 1 febbraio 2013 in ogni caso di inadempimento contributivo agli Enti Bilaterali nazionali (EBIPAN e FONSAIP), il datore di lavoro è obbligato a erogare a favore di ciascun lavoratore un importo pari a **€ 20,00 lordi mensili** da corrispondere per 14 mensilità. Tale importo, non è assorbibile e rappresenta un elemento aggiuntivo della retribuzione (EAR) che incide sugli istituti retributivi di legge e contrattuali, a esclusione del TFR.

A partire dal 1°luglio 2013 le quote omnicomprensive da versare mensilmente al sistema della bilateralità per ogni lavoratore dipendente da aziende artigianali e industriali sono pari a **€ 20,00** (dipendenti a tempo indeterminato e a tempo determinato uguale o superiore a 9 mesi nell'arco dell'anno solare) e **€ 10,00** (per ogni altro dipendente assunto con contratto di lavoro a tempo determinato inferiore a 9 mesi).