



IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE COLUSSI S.P.A.
PERIODO 2006 - 2009

Il giorno 16 giugno 2006 in Perugia, presso la sede dell'Associazione degli Industriali della Provincia di Perugia

si sono incontrati

- La Colussi S.p.A. rappresentata dai Sigg. Ulderico Falconi, Sergio Moriconi ed Emanuele Sforza, assistita dall'Associazione Industriali della Provincia di Perugia in persona del Dr. Alberto Arata;
- Le Organizzazioni Nazionali FAI CISL, FLAI CGIL e UILA UIL, in persona, rispettivamente, dei Segretari Sigg. Armando Zanotti, Ivan Comotti ed Alessandro Zanutto, e Guido Majrone;
- Il Coordinamento Nazionale delle Rappresentanze Sindacali Unitarie della Colussi S.p.A. dei siti di Fossano, Imperia, Petrignano di Assisi e Vittorio Veneto;

per completare il confronto sul rinnovo dell'integrativo aziendale avviato e sviluppato nel corso degli incontri in precedenza intercorsi.

Al termine del confronto le Parti hanno raggiunto la di seguito specificata ipotesi di accordo integrativo aziendale quadriennale:

Premessa

La Colussi S.p.A., innanzitutto, conferma la propria volontà di perseguire una strategia di rafforzamento e di crescita, per linee interne ed esterne, ritenendola irrinunciabile per accrescere la propria competitività in un mercato alimentare, nazionale ed internazionale, in continua evoluzione, anche al fine di valorizzare giustamente l'apporto dei lavoratori al raggiungimento di tali obiettivi.

Particolare impegno, inoltre, l'Azienda intende proseguire a riservare alle politiche tese al contenimento dei costi, a migliorare la qualità dei prodotti, a valorizzare i propri marchi e ad accentuare le garanzie circa la sicurezza alimentare ed ambientale.

Sulla base di tali impegni e nella convinzione della loro più agevole perseguibilità attraverso un convinto coinvolgimento di tutti i lavoratori, le parti convengono di stabilire il seguente sistema di:

Relazioni Industriali

Le parti, innanzitutto, ribadiscono lo spirito ed i contenuti di quanto convenuto in materia di relazioni industriali nell'accordo intersocietario 11 giugno 2002, così come modificato dal presente accordo.

Al fine di ulteriormente qualificare le relazioni industriali all'interno di Colussi S.p.A., onde renderle maggiormente partecipative alle problematiche aziendali e sempre più garanti dei diritti individuali e collettivi, le parti concordano di confermare e perfezionare gli strumenti di relazione già esistenti.

Pertanto le relazioni industriali della Colussi S.p.A. saranno svolte attraverso il confronto tra la Direzione aziendale e il coordinamento Nazionale delle RSU come struttura deputata ad assumere orientamenti e decisioni nell'ambito delle strategie generali aziendali sul territorio nazionale.

Per l'agibilità del coordinamento, le RSU usufruiranno di permessi retribuiti in aggiunta a quanto previsto dalle leggi, dal CCNL e dagli accordi integrativi. I costi per l'espletamento dell'attività del coordinamento sono a carico dell'azienda.

Il coordinamento è così formato:

- 6 componenti per l'unità produttiva di Petrignano;
- 3 componenti per l'unità produttiva di Imperia;

Perugia, 16/06/2006

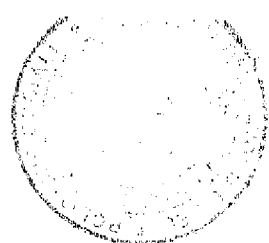
Pag. 1 di 5 totali

Handwritten signature on the left margin

Handwritten signature on the right margin

Handwritten signature on the right margin

Multiple handwritten signatures at the bottom of the page



- 4 componenti per l'unità produttiva di Fossano;
- 1 componente per l'unità produttiva di Vittorio Veneto.

Oltre alle informazioni previste nel già citato accordo intersocietario, Colussi S.p.A. fornirà alle RSU di ogni sito, assistite dalle OO.SS. territoriali stipulanti il presente accordo, una volta all'anno, informazioni dettagliate sugli investimenti produttivi previsti per ogni stabilimento e, nel corso dell'anno di riferimento, darà conto della loro attuazione.

Le parti, nella rispettiva autonomia e tenendo conto delle oggettive esigenze tecnico-produttive, si adopereranno per agevolare il massimo del coinvolgimento e della agibilità nella partecipazione dei componenti delle strutture sindacali sopra previste.

A livello di sito, le relazioni sindacali si articoleranno nel confronto tra RSU, assistite dalle OO.SS. territoriali firmatarie del presente accordo, Direzione Risorse Umane e Responsabile di stabilimento. Tali confronti, siano essi con la Direzione Risorse Umane o con il Responsabile di stabilimento, dovranno essere caratterizzati da momenti preventivi di confronto sulle scelte aziendali, da puntualità e da tempestività nell'analisi e discussione dei problemi posti dai lavoratori e dalla definizione di tempi certi entro cui cercare di risolvere le materie oggetto di confronto.

Assetti produttivi

L'azienda si articola a livello produttivo nel seguente modo: sito di Petrignano, produzione di prodotti da forno; sito di Imperia, produzione di pasta; sito di Fossano, produzione di pasta e prodotti da forno; sito di Vittorio Veneto, produzione di prodotti da forno.

Per quanto riguarda il sito di Vittorio Veneto si ribadisce quanto previsto nel verbale di intesa sottoscritto il 22/05/2006 presso la Provincia di Treviso.

Per quanto concerne le nuove produzioni, gli eventuali trasferimenti di produzione tra i diversi siti oppure all'esterno, le cessazioni di produzioni, l'azienda si confronterà con il coordinamento e/o con le RSU di ogni sito interessato, assistite dalle OO.SS. stipulanti il presente accordo.

Orari di lavoro - Professionalità - Organizzazione del lavoro - Indennità

La definizione di questi temi, date le diverse specificità presenti all'interno di ogni unità produttiva, è di pertinenza della Rsu di sito, assistita dalle OO.SS. stipulanti il presente accordo, e della Direzione Risorse Umane. Il confronto si attiverà su richiesta di una delle due Parti.

Formazione professionale e continua

L'impegno aziendale ad erogare i percorsi formativi necessari è assicurato a tutti i lavoratori dipendenti. Ciò in aggiunta a quanto implicitamente previsto dalla indispensabile formazione sul lavoro che si impernia sul trasferimento delle conoscenze da parte dei singoli.

Su questo presupposto le Parti si danno atto della reciproca disponibilità a procedere ad un'ampia analisi dei fabbisogni formativi, alla luce dello sviluppo economico, tecnologico ed organizzativo dell'azienda, nonché alla sempre maggiore attenzione attribuita agli aspetti di qualità, tracciabilità, caratteristiche alimentari del prodotto, ai temi della sicurezza alimentare e alle evoluzioni legislative riferite a tali argomenti.

Le parti riconoscono e confermano l'importanza della formazione come strumento fondamentale a sostegno dello sviluppo delle professionalità dei lavoratori, richieste dall'evolversi delle attività aziendali di inserimento professionale, di conseguimento di nuove competenze e di sviluppo e rinnovamento delle professionalità acquisite.

Particolare attenzione sarà posta alla formazione propedeutica e all'addestramento dei giovani, affinché apprendano le cognizioni e le pratiche professionali che consentano di espletare correttamente ed efficacemente le diverse mansioni.

Entro il 31 gennaio di ciascun anno, l'azienda concorderà con le RSU di ciascuna unità produttiva,

Renzo Pizzini

Perugia, 16/06/2006 Pag. 2 di 5 totali

assistite dalle OO.SS. territoriali stipulanti il presente accordo, i piani formativi riferiti all'anno corrente, ivi compresi i lavoratori coinvolti e il numero delle ore retribuite da destinare all'attività formativa. Per il 2006 tale incontro avrà luogo entro il mese di luglio. Per lo svolgimento di detti piani formativi per la parte riferita alla formazione continua, anche ai fini delle risorse da impiegare, le parti si impegnano a predisporre piani ad hoc da presentare sia a Fondimpresa che ai competenti Enti locali. Tutto quanto sopra concordato sarà soggetto a verifica tra le Parti con cadenza, di norma, semestrale.

Sicurezza alimentare

Le parti, innanzitutto, ribadiscono il contenuto di quanto in materia concordato nell'accordo intersocietario dell'11 giugno 2002, così come modificato dal presente accordo, specie per quanto concerne la sicurezza alimentare, la tracciabilità dei prodotti, l'origine della materia prima e alle evoluzioni legislative riferite a tali argomenti.

A tal proposito, Colussi S.p.A. si impegna a definire con le RSU di ogni sito produttivo, assistite dalle OO.SS. territoriali stipulanti il presente accordo, un programma di azioni mirato a coinvolgere tutti i lavoratori sui temi indicati al comma precedente.

Sicurezza sul lavoro

Le parti, innanzitutto, ribadiscono il contenuto di quanto in materia concordato nell'accordo intersocietario dell'11 giugno 2002, così come modificato dal presente accordo. Colussi S.p.A., nel riconoscere il ruolo dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, si impegna a fornire loro la massima informazione sulle innovazioni tecnologiche che possano influire sulla sicurezza, nonché a concordare con le RSU/RLS di ogni sito produttivo, assistite dalle OO.SS. territoriali stipulanti il presente accordo, percorsi formativi mirati all'aggiornamento tecnico-normativo.

Inoltre nella continua ricerca finalizzata al miglioramento della sicurezza sul lavoro Colussi S.p.A. si impegna, entro sei mesi dalla stipula del presente accordo, d'intesa con le RSU/RLS, a verificare l'applicabilità alle proprie attività produttive delle linee guida dell'UNI sulla sicurezza sul lavoro.

Previdenza integrativa

Azienda e Organizzazioni Sindacali esprimono motivo di preoccupazione per la scarsa adesione ad Alifond, soprattutto per quei giovani lavoratori che saranno penalizzati dal passaggio dal sistema retributivo a quello contributivo di previdenza pubblica.

Occorre perciò stimolare l'adesione al fondo attraverso nuove assemblee da svolgersi durante l'orario di lavoro e un'informazione capillare che coinvolgerà anche l'Azienda, che, in proposito, dichiara la propria disponibilità.

Premio per Obiettivi

Le Parti convengono di rinnovare per il quadriennio 2006 - 2009 il premio per obiettivi collegandolo unicamente a parametri gestionali che verranno definiti, in ogni singolo stabilimento, dalle RSU, assistite dalle OO.SS. territoriali stipulanti il presente accordo, e dalla Direzione Risorse Umane.

Sempre a tale livello le Parti di cui sopra faranno riferimento ai dati conseguiti nel quadriennio precedente per fissare il valore obiettivo al livello "standard" del premio per ogni singolo parametro gestionale, calcolato, per il primo anno di decorrenza dell'integrativo aziendale quadriennale, quale media tra i migliori tre dei quattro risultati di riferimento.

Le Parti, in occasione della definizione dei parametri obiettivo, stabiliranno anche le percentuali di incremento del valore di ciascun obiettivo del primo anno, stabilendo così i valori obiettivo "standards" di ciascun parametro per i successivi anni dell'accordo integrativo.

Perugia, 16/06/2006

Pag. 3 di 5 totali



Handwritten notes and signatures on the right margin, including a large signature and the text "Borghese" and "es 01/05".

Handwritten notes and signatures on the left margin, including a signature and the text "Borghese" and "es 01/05".

Multiple handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like "Borghese" and "es 01/05".

L'azienda di norma fornirà alla RSU ed al personale i dati progressivi annui relativi ai parametri obiettivo con cadenza trimestrale.

La Direzione Risorse Umane e le RSU, assistite dalle OO.SS. territoriali stipulanti il presente accordo, effettueranno, negli incontri previsti al comma precedente, una verifica degli andamenti riscontrati per, esaminati gli scostamenti tra i dati consuntivi e dati attesi, individuare ogni possibile soluzione utile al raggiungimento dei risultati stessi.

L'erogazione del premio maturato spetterà a tutti i lavoratori, a prescindere dalle varie tipologie di rapporto, in misura proporzionale ai mesi di assunzione nell'anno e, nel caso di rapporto di lavoro part-time, tenendo conto della percentuale di orario fissata nel contratto di assunzione e/o di trasformazione.

Le Parti concordano che il premio per obiettivi maturato sarà erogato con il mese di giugno dell'anno successivo.

Solo in caso di cessazione del rapporto di lavoro, unitamente alle competenze di fine rapporto, al lavoratore che per qualunque titolo abbia risolto il proprio rapporto di lavoro, sarà erogato l'importo maturato alla data di cessazione in relazione al valore, alla data nota, dei parametri obiettivo fissati ed in rapporto al numero dei ratei mensili maturati dal dipendente.

Tale erogazione pur nella consapevolezza che i parametri obiettivo a fine anno potranno senz'altro risultare diversi da quelli alla data di cessazione sarà comunque considerata come definitiva.

Il premio per obiettivi non potrà avere alcun riflesso sugli istituti di legge e di contratto, diretti, indiretti e differiti in quanto le Parti nella quantificazione dello stesso ne hanno esplicitamente tenuto conto definendolo come comprensivo di ogni incidenza e pertanto da escludersi del calcolo di ogni rateo di legge e/o contratto ivi incluso il trattamento di fine rapporto di lavoro.

L'ammontare lordo del premio, per i siti produttivi previsti dal presente accordo, è fissato come di seguito specificato e risulteranno pari, per l'ultimo anno dell'integrativo aziendale quadriennale, ad € 1.025,00 (milleventicinque/00 euro) per il sito di Fossano, ad € 1.025,00 (milleventicinque/00 euro) per il sito di Imperia, ad € 1.100,00 (millecento/00 euro) per il sito di Petrignano d'Assisi e, ad € 950,00 (novecentocinquanta/00 euro) per il sito di Vittorio Veneto.

Anno	Fossano	Imperia	Petrignano	Vittorio Veneto
2006	800 €	800 €	900 €	700 €
2007	860 €	860 €	950 €	800 €
2008	940 €	940 €	1.025 €	875 €
2009	1.025 €	1.025 €	1.100 €	950 €

Le Parti precisano che gli importi specificati nella su esposta tabella si riferiscono al livello "standard" e che gli importi lordi massimi annui di ciascun anno e di ciascun sito potranno anche avere incrementi lordi annui fino ad un massimo di lordi € 100,00 (cento/00 euro) a fronte del raggiungimento di risultati consuntivi annui migliori dei valori definiti quali valori obiettivo "standard".

Decorrenza e durata

Il presente accordo ha validità dal corrente anno 2006 e fino al 31 dicembre 2009.

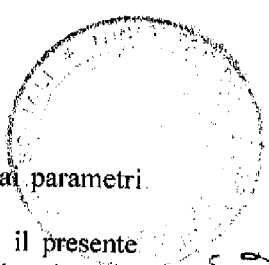
Letto confermato e sottoscritto.

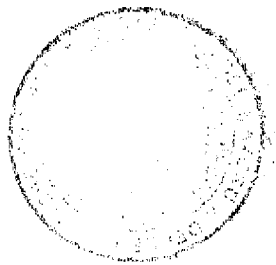
Perugia, 16/06/2006.

Pag. 4 di 5 totali

[Handwritten signatures and notes]

Carrye Ham...
 Cerna Spoleto
 ...
 ...





Modifiche all'accordo intersocietario:

Componenti coordinamento:

- 4 per il sito di Fossano (invece che 3);
- 1 per la società Saponi di Siena S.r.l.; (in sostituzione dei 2 di Rimini)
- 1 per FoodCo S.p.A.; (in sostituzione di 1 del sito di Milano)
- Numero complessivo ed altri siti e/o società invariati.

Al quartultimo comma dell'articolo relazioni industriali, dopo contrattuale inserire: " l'azienda fornirà copia dell'ultimo bilancio aziendale disponibile".

Al capitolo "nuove acquisizioni", aggiungere il seguente comma: "le Parti definiranno il numero dei componenti del coordinamento intersocietario delle RSU riferiti alle società di nuova acquisizione".

Letto confermato e sottoscritto.

[Handwritten signatures and initials: "G. Majani", "Sen", "P. ..."]
[Handwritten signatures: "Joseph A.", "Alumini", "Falconi", "Cange Maini", "Miguelo", "Mario Corleto", "Orlando", "P. ..."]
[Handwritten signatures: "Antonio Serrano", "Luca Spolito", "B. ...", "L. ..."]
[Handwritten signatures: "Luigi ...", "Antonio ...", "Roberto ...", "G. ..."]