

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE COLUSSI S.P.A.
PERIODO 2014 - 2016

Il giorno 10 Dicembre 2014 in Perugia, presso la Sede di Confindustria Umbria

tra

- la Colussi S.p.A. rappresentata dai Sigg. Ulderico Falconi, Sergio Moriconi ed Emanuele Sforza ed assistita dal Dr. Alberto Arata di Confindustria Umbria;

e

- le Organizzazioni Sindacali Nazionali FAI CISL, FLAI CGIL e UILA UIL, in persona rispettivamente, dei Sigg. Armando Savignano, Marco Gentile, Marco Bermani, Teresa Annunziata e Guido Majrone;
- il Coordinamento Nazionale delle Rappresentanze Sindacali Unitarie della Colussi S.p.A. dei siti di Fossano, Imperia, Petrignano di Assisi, Valle Lomellina e Tavarnelle Val di Pesa e le Competenti Organizzazioni Sindacali Territoriali;

è stato concordato quanto segue per il rinnovo dell'Accordo Integrativo Aziendale, scaduto il 31/12/2013, superando la piattaforma di richieste avanzata dalle Organizzazioni Sindacali con lettera del 27 febbraio 2014.

PREMESSA

Le Parti hanno, innanzitutto, ritenuto doveroso procedere ad un'approfondita analisi dei dati di mercato e dei risultati economico finanziari dell'ultimo triennio, così come del consuntivo alla data noto per il corrente anno 2014, per determinare con concretezza lo scenario aziendale, in riferimento ai mercati (pasta, dolciario, forno e riso), in cui si svolge il confronto per la stipula del presente Accordo Integrativo.

In proposito, le Parti hanno, innanzitutto, convenuto nel rilevare come il mercato della pasta, in particolare a partire dal 2011, sia andato sempre più caratterizzandosi per una competizione esasperata tra i produttori, tutta incentrata sulla leva prezzo, con crescente ricorso a continue e massicce promozioni che, molto spesso, hanno portato alla vendita sotto costo dei prodotti anche di marca, finendo per arrivare ad una assoluta banalizzazione del prodotto.

Da parte sua, Colussi S.p.A. ha sottolineato la propria scelta, negli anni 2011-2012, di attuare politiche di mantenimento delle quote del marchio Agnesi e, comunque, dei volumi produttivi conseguendo, però, una progressiva e pesante perdita di marginalità e riscontrando, quindi, risultati economici negativi tali da mettere a rischio il complesso del business aziendale anche nei settori dolciario, forno e riso.

Dai dati esposti dall'Azienda si è potuto, peraltro, riscontrare come dal 2013, ed in previsione anche per il corrente anno, si sia operato al fine di evitare la piena partecipazione alla politica dei prezzi di cessione netti di fatto sottocosto, cercando, al contempo, di mantenere volumi tali da consentire il permanere dell'Azienda nel settore pastario.

Le Parti, inoltre, si sono date atto della validità del sistema di Relazioni Industriali instaurato e sviluppato negli anni, che ha consentito, in un contesto tanto difficile quale quello sopra delineato, di fronteggiare e risolvere con specifici accordi sindacali le difficili situazioni determinatesi nei siti produttivi della pasta di Imperia e Fossano.

Colussi S.p.A., infine, ha espresso le proprie preoccupazioni sull'andamento del settore risiero, così come circa il manifestarsi dei primi segnali di una ripetizione delle politiche attuate nel mercato pastario anche in quello dolciario e dei prodotti da forno, impegnandosi a fronteggiare con accorte politiche commerciali e di marketing tali fenomeni:

TUTTO CIÒ PREMESSO

Le parti, in considerazione della difficile situazione sia produttiva che gestionale, ed al termine di un approfondito confronto sui contenuti della piattaforma rivendicativa, hanno concordato di

Perugia, 10/12/2014

Pag. 1 di 4 totali

produttivi cui si applica il presente accordo:

anno	Valore
2014	In considerazione dei risultati esaminati ed alla data noti le Parti hanno pattuito di considerare definitivi per il corrente Anno 2014 i seguenti valori corrispondenti: Sito produttivo di Imperia: euro 350,00 (trecentocinquanta/00); Sito produttivo di Fossano: euro 370,00 (trecentosettanta/00); Sito produttivo di Petrignano d'Assisi e Sedi di Perugia e Milano: euro 385 (trecentottantacinque/00); Sito produttivo di Valle Lomellina: euro 275,00 (duecentosettantacinque/00); Sito produttivo di Tavarnelle Val di Pesa: euro 300,00 (trecento/00).

anno	IMPERIA	FOSSANO	PETRIGNANO e SEDI MI-PG	VALLE L.	TAVARNELLE
2015	500,00	500,00	500,00	350,00	350,00
2016	500,00	500,00	500,00	350,00	350,00

Gli importi di cui sopra sono conseguenti all'impegno assunto dalle OO.SS.LL. nell'ultimo capoverso del capitolo Occupazione.

Circa le modalità di maturazione individuale del premio per obiettivi aziendale le Parti hanno pattuito che l'ammontare economico del PPO, complessivamente determinato attraverso i meccanismi legati ai parametri gestionali come già definiti nell'integrativo aziendale del triennio precedente vengono confermati anche per il presente accordo integrativo con la sola modifica che non verrà operata alcuna riduzione del premio maturato per quanti abbiano consuntivato un assenteismo individuale non superiore al 4%.

Benefici fiscali ex art.1, c 47, Legge 220/2010 e successive modificazioni ed integrazioni di legge

- Visto che l'art.1, c 47, della Legge 220/2010 in attuazione dell'art.53, c 1, del D.l 31/05/2010 n. 78 convertito, con modificazioni, dalla Legge 30/07/2010 n.122 ha dettato per il periodo di imposta 2011 nuove disposizioni in materia di "Imposta sostitutiva del 10% sulle componenti accessorie delle retribuzioni corrisposte in relazione ad incrementi di produttività";
- considerato che le parti, anche in considerazione dei contenuti della circolare n.3/E del 14/02/2011, ritengono opportuno recepire nel presente accordo aziendale i contenuti del vigente CCNL con riferimento ad istituti che, considerando quant'avvenuto negli anni precedenti, hanno consentito il raggiungimento degli obiettivi previsti dalla legislazione in materia;
- constatato che le mutevoli e variabili esigenze del mercato impongono all'azienda di ricercare, anche in via strutturale, misure organizzative atte a garantire sia accentuati livelli di flessibilità che l'ottimale utilizzo degli impianti, le parti hanno convenuto, previo un esame congiunto, come peraltro già avvenuto in passato, di concordare soluzioni organizzative coerenti e rispondenti alle necessità aziendali, quali ad esempio:

- prestazioni di lavoro aggiuntivo sia in regime di lavoro straordinario che di lavoro supplementare e flessibile;
- Articolazione dell'orario di lavoro in turni;

Perugia, 10/12/2014

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including names like "Branco Ballerini" and "Gino"]

- Lavoro festivo e notturno;
- Premio per obiettivi di produttività e qualità come stabilito con il presente accordo.

L'eventuale attivazione delle strumentazioni di cui sopra in quanto finalizzate a favorire miglioramenti dell'efficienza organizzativa e produttiva e, in ogni caso, miglioramenti dei livelli di competitività dell'azienda consentiranno all'azienda stessa di applicare, sulle conseguenti componenti accessorie della retribuzione, il particolare regime di agevolazione fiscale previsto dalle norme citate al primo punto del presente paragrafo, comunque derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale ed aziendale.

Decorrenza e durata

Il presente accordo ha validità dal corrente anno 2014 e fino al 31 dicembre 2016.

Letto confermato e sottoscritto.

Colussi S.p.A.

FAI CISL, FLAI CGIL e UILA UIL Nazionali

[Handwritten signatures for Colussi S.p.A. and FAI CISL, FLAI CGIL e UILA UIL Nazionali]

Confindustria Umbria

FAI CISL, FLAI CGIL e UILA UIL Territoriali

[Handwritten signatures for Confindustria Umbria and FAI CISL, FLAI CGIL e UILA UIL Territoriali]

Coordinamento Nazionale delle Rappresentanze Sindacali Unitarie della Colussi S.p.A.

[Handwritten signatures for Coordinamento Nazionale delle Rappresentanze Sindacali Unitarie della Colussi S.p.A.]