



**FERRARELLE SPA – ALLEGATO AL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE
DEL 9 LUGLIO 2019.**

Il presente allegato è parte integrante del Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in data 9 luglio 2019.

In via sperimentale, le Parti hanno inteso definire la possibilità di attivare il **Sistema di Cessione Ore (SCO)**, basato sulla volontarietà e sul sostegno reciproco tra i dipendenti, per far fronte a situazioni legate a problematiche di salute dei familiari nelle occasioni in cui un dipendente si trovi in condizione di saldo ferie/permessi azzerato considerando anche le richieste già avanzate ed approvate. Il Sistema può essere attivato per la fattispecie di lavoratori che siano nella necessità di prestare assistenza a figli, genitori e coniuge affetti da patologie elencate nell'art 2 del DM 278/2000 come di seguito elencate:

- patologie acute o croniche che determinano temporanea o permanente riduzione o perdita dell'autonomia personale, ivi incluse le affezioni croniche di natura congenita, neoplastica, infettiva, dismetabolica, post-traumatica, neurologica, neuromuscolare, psichiatrica, derivanti da dipendenze a carattere evolutivo o soggette a riacutizzazioni periodiche;
- patologie acute o croniche che richiedono assistenza continuativa o frequenti monitoraggi clinici, ematochimici e strumentali;
- patologie acute o croniche che richiedono la partecipazione attiva del familiare nel trattamento sanitario;
- patologie dell'infanzia e dell'età evolutiva aventi le caratteristiche di cui ai precedenti punti o per le quali il programma terapeutico e riabilitativo richiede il coinvolgimento dei genitori o del soggetto che esercita la potestà.

via Roma, 17
81100 Caserta
tel. 0823 325422
C.F. 80003490614
www.confindustriacaserta.it
info@confindustriacaserta.it

(Handwritten signatures and initials in blue ink are present throughout the page, including a large signature on the left margin and several others at the bottom.)



I lavoratori potranno manifestare in forma scritta la volontà di cedere fino a sei giornate di ferie e l'intera quota annua dei permessi individuali (escluso ROL) per ogni anno di maturazione; le quote di ferie e permessi cedibili possono riferirsi all'anno in corso e all'anno precedente. Le ore sono cedute al loro valore lordo nominale e saranno a disposizione dei colleghi che ne avranno bisogno ed in possesso dei requisiti per richiederle e fruirlle.

Inoltre, per ogni caso coincidente con una delle fattispecie precedentemente elencate, l'azienda parteciperà allo SCO con un contributo pari ad 8 ore. Tale quota aggiuntiva sarà fruita prioritariamente rispetto alle ore cedute dai lavoratori.

I lavoratori in possesso dei requisiti per la fruizione, devono manifestare la volontà, previa fornitura all'azienda di liberatoria relativa alla vigente normativa sulla Privacy, di accedere allo SCO. A supporto della richiesta, il lavoratore deve produrre documentazione rilasciata dal medico specialista della struttura ospedaliera o della ASL, che rechi, oltre l'indicazione della patologia diagnosticata, anche l'attestazione di grave infermità.

Il numero massimo fruibile da ciascun lavoratore avente diritto è pari a 30 giornate lavorative non frazionabili ma ripetibili mediante successiva e nuova domanda; nell'evasione delle richieste verrà attribuita priorità in base alla cronologia delle singole domande.

Le quote di ferie e di permessi ceduti e confluiti nello SCO sono valorizzati sulla base della retribuzione oraria del lavoratore cedente a lui spettante al momento della cessione; la massa monetaria così determinata sarà divisa per la retribuzione oraria del lavoratore fruitore dei permessi al fine di identificare il numero di ore a cui egli avrà diritto.

Al termine del singolo caso trattato, in caso che le ore fruitre siano inferiori a quelle disponibili, i residui saranno nuovamente attribuiti ai cedenti in misura proporzionale rispetto alla quantità di retribuzione equivalente delle ore cedute.