

ACCORDO DI PROROGA

Il giorno 24 novembre 2023 in modalità telematica, si sono incontrati,

- la Società Mignini & Petrin S.p.A., rappresentata dal Dott. Roberto Roscini e dal Rag. Antonio Mencolini, assistita da Confindustria Umbria nella persona del Dott. Francesco Bellini e del Dott. Domenico Taschini.

E

- Fai CGIL nelle persone di Marco Gentile;
- Fai CISL nelle persone di Simone Dezi;
- Uila UIL nelle persone di Alice Mocci;
- Le RSU degli stabilimenti di Petrignano d'Assisi (Pg), Caivano (Na), Sant'Agata Bolognese (Bo).

è stato stipulato il seguente accordo di proroga del contratto integrativo aziendale

PREMESSO

1. Che il 01/10/2018 è stato stipulato un contratto integrativo aziendale che oltre ad una parte normativa prevedeva anche la parte economica basata su un sistema premiante variabile, collegato a miglioramenti di Margine Operativo Lordo, Efficienza Produttiva ed Effettiva Prestazione Lavorativa.
2. Che lo stesso Contratto Integrativo, prorogato con accordo del 22/11/2022 aveva come nuova scadenza fissata il 31/12/2022.
3. Che le parti considerano e confermano la centralità delle relazioni industriali come elemento di condivisione e motivazione per il raggiungimento degli obiettivi di competitività e crescita dell'intera organizzazione e conseguentemente, per la gratificazione economica collettiva dei lavoratori.
4. Che le Parti firmatarie, tenuto conto del periodo complesso di congiuntura dei mercati globali condizionati dal conflitto bellico Russia- Ucraina, con il conseguente innalzamento dei costi energetici, delle materie prime e dei tassi d'interesse, considerano il Contratto stipulato il 01/10/2018 e prorogato fino al 31/12/2022 ancora attuale ed in linea con le esigenze dell'Azienda.
5. Che le Parti si sono incontrate più volte sia in presenza che in videoconferenza per affrontare il tema del rinnovo in scadenza.
6. Che le Parti condividono sull'opportunità, di procedere con una proroga di 12 mesi dell'attuale sistema contrattuale integrativo, fissando la nuova scadenza al 31/12/2023. Alla scadenza della suddetta proroga verrà avviato un confronto tra le parti per il rinnovo dell'accordo integrativo che dovrà essere avviato entro il mese di febbraio 2024.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

Le premesse formano parte integrante del presente accordo:

Art. 1 - PROROGA

Le parti prorogano di ulteriori 12 mesi la scadenza del Contratto Integrativo aziendale sottoscritto in data 01/10/2018 e successivamente prorogato fino al 31/12/2022, che resterà pertanto in vigore fino alla data del 31/12/2023.

Art. 2- CONTENUTO

Le parti confermano integralmente il contenuto e l'impianto del Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in data 01/10/2018 e prorogato in data 21/11/2022, con la sola esclusione dei periodi di Cassa Integrazione Ordinaria dal conteggio del parametro dell'effettiva prestazione lavorativa. Si precisa che per l'anno 2023 gli importi del premio di risultato sono quelli dell'anno 2021, con premio massimo di euro 1.500,00 lordi pro-capite.

Art. 3- VALIDITA' E DURATA

Il presente accordo di proroga avrà validità annuale per il periodo che va dal 01/01/2023 al 31/12/2023. Relativamente alle modalità di rinnovo le Parti si atterranno a quanto indicato in premessa.

Art. 4- DETASSAZIONE

Le parti si danno reciprocamente atto che l'erogazione aziendale a titolo di premio annuale di risultato, così come sopra definita, ha tutte le caratteristiche di incertezza della corresponsione e di variabilità dell'ammontare in funzione del grado di raggiungimento degli obiettivi di miglioramento del "sistema impresa" tali da consentire l'applicazione del particolare regime di esenzione/riduzione fiscale previsto dalle vigenti normative. Così come previsto dalla Legge n. 208/2015, integrata dalla Legge n. 232/2016 e dal Decreto Interministeriale del 25 Marzo 2016, nonché dei chiarimenti sulla materia forniti con le Circolari dell'Agenzia delle Entrate n. 28/E/2016 e 5/E/2018, le Parti si danno atto che le erogazioni definite con il presente Accordo costituiscono remunerazione della produttività del lavoro effettivamente raggiunta e sono conformi ai criteri di misurazione e verifica di cui alla normativa sopra citata. Ferme le modalità di determinazione del Premio di Risultato precedentemente descritte, le Parti individuano gli indicatori numerici, fra loro alternativi, sopra indicati, validi come raffronto rispetto il triennio precedente per la

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "M. S.", "K. S.", and others.]

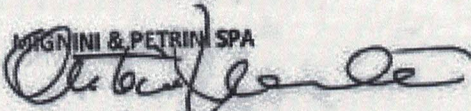
misurazione degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione ai fini dell'applicazione della complessiva normativa in materia di tassazione agevolata sui premi di risultato.

Art.5- DEPOSITO

L'azienda si impegna a procedere al deposito del presente accordo nel rispetto della normativa vigente.

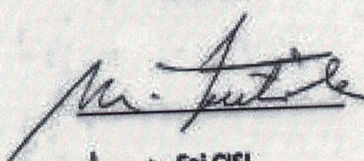
Letto, confermato e sottoscritto.

MIGNINI & PETRINI SPA

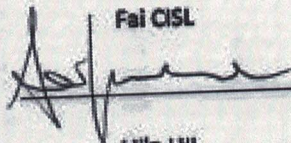

Roberto Rosini

CONFINDUSTRIA UMBRIA

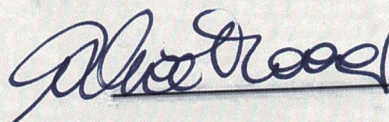
Fial CGIL



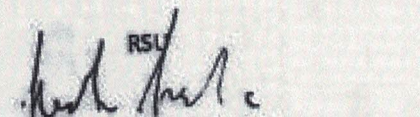
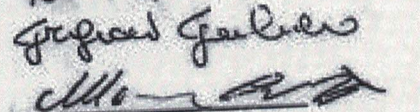
Fai CISL



Uila UIL



RSU


Guglielmo Guglielmo

Edoardo Neri
Agostino Santilli

Parametri 2023

MIGNINI & PETRINI SpA - Petrigliano di Asola

EFFICIENZA PRODUTTIVA - 35%					Obiettivi per fasce		
2017	2018	2019	2020	2021	2022	BUONO superiore al miglior risultato del triennio precedente	SUFFICIENTE superiore al peggior risultato del triennio precedente
24,45	28,07	33,53	43,27	39,40	27,76	43,28	27,77
MEDIA TRIENNIO PRECEDENTE					36,81	525,00	262,50

EFFETTIVA PRESENZA LAVORATIVA - 25%					Obiettivi per fasce		
2017	2018	2019	2020	2021	2022	BUONO superiore al miglior risultato del triennio precedente	SUFFICIENTE superiore al peggior risultato del triennio precedente
99,23%	99,18%	99,17%	97,42%	98,23%	93,05%	98,24%	93,06%
MEDIA TRIENNIO PRECEDENTE					96,23%	375,00	187,50

M.O.L. - 40%					Obiettivi per fasce		
2017	2018	2019	2020	2021	2022	BUONO superiore al miglior risultato del triennio precedente	SUFFICIENTE superiore al peggior risultato del triennio precedente
917	1.591	1.650	3.001	4.229	5.278	6.279	3.002
MEDIA TRIENNIO PRECEDENTE					4.503	600,00	300,00

Handwritten signature: M. L. Signorile, M.O.
Handwritten signature: M. L. Signorile, M.O.
Handwritten signature: M. L. Signorile, M.O.

MIGNINI & PETRINI SpA - STABILIMENTO DI CAIVANO

Parametri 2023

EFFICIENZA PRODUTTIVA - 35%					Obiettivi per fasce		
2017	2018	2019	2020	2021	2022	BUONO superiore al miglior risultato del triennio precedente	SUFFICIENTE superiore al peggior risultato del triennio precedente
33,08	35,62	34,04	35,35	35,32	30,99	35,36	31,00
MEDIA TRIENNIO PRECEDENTE					33,89	525,00	252,50

EFFETTIVA PRESENZA LAVORATIVA - 25%					Obiettivi per fasce		
2017	2018	2019	2020	2021	2022	BUONO superiore al miglior risultato del triennio precedente	SUFFICIENTE superiore al peggior risultato del triennio precedente
99,07%	99,13%	99,22%	97,71%	99,23%	96,41%	99,24%	96,42%
MEDIA TRIENNIO PRECEDENTE					97,78%	375,00	187,50

M.O.L. - 40%					Obiettivi per fasce		
2017	2018	2019	2020	2021	2022	BUONO superiore al miglior risultato del triennio precedente	SUFFICIENTE superiore al peggior risultato del triennio precedente
917	1.591	1.650	3.001	4.229	6.278	6.279	3.002
MEDIA TRIENNIO PRECEDENTE					4.503	4.504	300,00

Handwritten signature and initials:
 K. H. Sgarbi
 V. S. m. S. E.
 Q

Parametri 2023

MIGNINI & PETRINI SpA - STABILIMENTO DI SANT'AGATA

EFFICIENZA PRODUTTIVA - 35%					Obiettivi per fasce		
2017	2018	2019	2020	2021	2022	BUONO superiore al miglior risultato del triennio precedente	SUFFICIENTE superiore al peggior risultato del triennio precedente
19,72	18,87	19,49	24,51	21,75	15,25	24,52	15,28
MEDIA TRIENNIO PRECEDENTE					20,50	625,00	262,50

EFFETTIVA PRESENZA LAVORATIVA - 25%					Obiettivi per fasce		
2017	2018	2019	2020	2021	2022	BUONO superiore al miglior risultato del triennio precedente	SUFFICIENTE superiore al peggior risultato del triennio precedente
99,16%	98,54%	98,73%	94,99%	98,16%	93,47%	98,17%	93,48%
MEDIA TRIENNIO PRECEDENTE					95,54%	375,00	187,50

M.O.L. - 40%					Obiettivi per fasce		
2017	2018	2019	2020	2021	2022	BUONO superiore al miglior risultato del triennio precedente	SUFFICIENTE superiore al peggior risultato del triennio precedente
917	1.591	1.650	3.001	4.229	6.278	6.279	3.002
MEDIA TRIENNIO PRECEDENTE					4.503	600,00	300,00

R. h. Goffredo Gullone MC, CV St. m. 7

KG